



Référent santé/sécurité

2 jour(s) - 14,00 heure(s)

Programme de formation

Public visé

Référent(s) sécurité des entreprises

Pré-requis

Aucun

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Connaître et comprendre les missions du référent sécurité
- Être capable d'analyser les situations de travail et d'évaluer les risques professionnels afin d'être force de proposition d'amélioration
- Participer activement au développement de la prévention des risques professionnels dans l'entreprise

Description / Contenu

1. Comprendre les principes de base relatifs à la sécurité du travail

Quelques définitions

2. Connaître les procédures d'exception

Droit d'alerte

Droit de retrait

Danger grave et imminent

Procédure du droit de retrait

3. Connaître les obligations et les responsabilités de chacun

Les niveaux de responsabilité des acteurs de la prévention des risques professionnels

Notions de responsabilité civile et pénale

4. Connaître la maladie professionnelle

Définition de la maladie professionnelle
Définitions des C.M.R.
La prévention

5. Comprendre le coût des Accidents du Travail

Définition, coût et analyse d'un Accident du Travail
Les outils pour l'analyse des faits : Le brainstorming, I TA MA MI, l'Arbre des Causes
Mesure de prévention
Rédaction du P.D.C.A

6. Evaluer les risques professionnels

Le document unique
Evaluation des risques professionnels
Calculer le niveau de risque
Analyse et compréhension du Document Unique de l'établissement

7. Prévenir les Risques Psycho-Sociaux

Définition
Risques Psycho-sociaux ; Stress ; Harcèlement Moral ; Burnout ;
Le Harcèlement Sexuel et Agissement Sexiste
Démarche de prévention des risques psycho-sociaux

8. Visite d'inspection

Visite d'inspection
Compte rendu de la visite d'inspection
Comment mettre en place une visite d'inspection

9. Engager une démarche ergonomique

Les conséquences des postes de travail sur la santé
Démarche ergonomique
Définitions des « Troubles Musculo-Squelettiques »

Modalités pédagogiques

Présentiel ou distanciel

Moyens et supports pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance entre théorie et pratique. Un support PDF reprenant les diverses notions du programme est remis au stagiaire en fin de formation.

Modalités d'évaluation et de suivi

- Questionnaire de positionnement
- Méthodes pédagogiques interactives tenant compte de l'expérience du participant, du contexte et de la réalité du travail
- Apports théoriques et méthodologiques illustrés par des exemples concrets et mis en application par le biais d'exercices : réalisation de l'arbre des causes, d'une visite « visite d'inspection » dans l'établissement, de débat ouvert, etc...

- Utilisation des résultats de l'entreprise (ou des entreprises) en ce qui concerne l'approche statistique, taux de fréquence, taux de gravité
- Support individuel de formation

Accessibilité

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Afin de nous permettre d'organiser le déroulement de la formation dans les meilleures conditions possibles, contactez-nous.

Un entretien avec notre référent handicap pourra être programmé afin d'identifier les besoins et aménagement nécessaires.

Délai d'accès

- Pour les formations intra : Les modalités et délais d'accès sont à valider lors d'un entretien téléphonique préalable et selon disponibilités respectives.
- Pour les formations inter : Selon notre calendrier d'inter-entreprises